



Cofinanziato
dall'Unione europea



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo "Cardinal Branda Castiglioni"

Via Cortina d'Ampezzo, 216 - 21043 Castiglione Olona VA
CM VAIC84200B - CF 80017320120 - Codice Univoco UF12SP
tel. 0331 857394 - mail: vaic84200b@istruzione.it - PEC: vaic84200b@pec.istruzione.it
www.iccastiglioneolona.edu.it

**All'Albo pretorio
Al Sito Web dell'Istituto
Agli Atti
Alla Sezione Amministrazione Trasparente**

**OGGETTO: DECRETO DI AVVIO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE INTERNO ED ESTERNO
PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI ESPERTO E N. 1 INCARICO DI TUTOR A
VALERE SUL PROGETTO:**

**Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Priorità 01 –
Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5, Azione
ESO4.5.A2 – Sotto azione ESO4.5.A2.B, interventi di cui al decreto del Ministro dell'istruzione e del
merito n. 38 del 6 marzo 2026, Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti.**

CODICE PROGETTO: ESO4.5.A2.B-FSEPN-LO-2026-406

CUP: B64D26002450007

TITOLO PROGETTO: LA CLASSE AL CENTRO DELLA SCUOLA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante “Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione”;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007, il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 e il contratto scuola 2019- 2021 del 18 gennaio 2024;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, recante “Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado”;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il “Codice dell'amministrazione digitale”;

VISTA la Legge 190/2012, ss.mm.ii. in materia di anticorruzione e trasparenza;

VISTO il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2016 Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 D.Lgs. n. 165/2001, ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici”;

VISTO il regolamento (UE) n. 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+);

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili, tra gli altri, al Fondo sociale europeo Plus;

VISTA la decisione di esecuzione della Commissione europea C(2022) 9045 del 1° dicembre 2022, con la quale è stato approvato il Programma nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027, a titolarità del Ministero dell’istruzione e del merito;

VISTE le successive decisioni di modifica del Programma nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027;

VISTO il Programma nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027, Fondo Sociale Europeo Plus, Obiettivo specifico ESO4.5.A2.B “Formazione docenti”;

VISTO il decreto del Ministro dell’istruzione e del merito 06/03/2026, n. 38, recante la destinazione di destinazione di ulteriori risorse per Interventi di formazione in servizio del personale docente e non docente per garantire la qualità della didattica, con particolare attenzione alla correlazione con ciascuna delle azioni previste dal Programma all’interno dei singoli Obiettivi Specifici (es. competenze di base, inclusione, dispersione scolastica, transizione scuola-lavoro, ecc.)– Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU e del Programma Nazionale “PN Scuola e competenze 2021- 2027”, in attuazione del regolamento (UE) n. 2021/1060;

VISTO in particolare l’art. 1 del D.M. 38 del 06/04/2026 - Al fine di contribuire a qualificare, modernizzare e rendere più inclusivo il sistema di istruzione e di supportare il personale docente ed educativo, è stanziato l’importo di euro 161.161.000,00, a valere sulle risorse del Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Obiettivo specifico ESO4.5., in favore delle istituzioni scolastiche statali delle regioni più sviluppate, in transizione e meno sviluppate, di cui all’Allegato 1 al presente decreto che ne costituisce parte integrante e sostanziale, per la realizzazione di percorsi formativi per i docenti e il personale educativo e ripartite in proporzione sulla base all’organico del personale docente, secondo i dati allo stato disponibili e riferiti all’anno scolastico 2025-2026;

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti n. 12 del 14/05/2026 di adesione all’Avviso pubblico prot. n. 95165 del 24 aprile 2026;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 28 del 20/05/2026 di adesione all’Avviso pubblico prot. n. 95165 del 24 aprile 2026;

VISTA la candidatura n. 27783 presentata da questa Istituzione scolastica a valere sull’Avviso di cui sopra; **PRESO ATTO** che al progetto è stato assegnato il Codice Unico di Progetto (CUP) n. B64D26002450007;

VISTA la nota del Ministero dell’Istruzione e del Merito prot. AOGABMI. n. 148735 dell’11/06/2026 con la quale è stato autorizzato il progetto e assegnato il relativo finanziamento;

VISTA la delibera n. 8 del Consiglio d’Istituto del 16/12/2025 e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato l’aggiornamento del P.T.O.F. per il triennio 2025/2028;

VISTA a Delibera del Consiglio d’Istituto n. 19 del 12/02/2026 di approvazione del Programma Annuale dell’Esercizio finanziario 2026;

VISTO il decreto di assunzione in bilancio del finanziamento autorizzato, prot. n. 4113 del 17/06/2026;

VISTO il decreto di nomina del Responsabile Unico del Progetto (RUP), prot. n. 4114 del 17/06/2026;

VISTO l’articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: “Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;

CONSIDERATA la necessità di individuare, mediante procedura comparativa, le figure professionali di n. 1 Esperto e n. 1 Tutor in possesso di idonei requisiti per la realizzazione del progetto:

Obiettivo	Sotto-azione	Progetto	Importo Autorizzato Progetto
ESO4.5.	A2.B	ESO4.5.A2.B-FSEPN-LO-2026-406	6.060,00 €

articolato nel seguente percorso formativo

Modulo	Sotto-azione	Progetto	Titolo Modulo	Figure richieste/ore	
230833	A2.B	ESO4.5.A2.B-FSEPN-LO-2026-406	Gestione del gruppo classe e benessere scolastico	Esperto	30 ore
				Tutor	30 ore
Destinatari		20 Docenti			

Tipologia di intervento	Competenze nella gestione dei gruppi classe, nella costruzione di ambienti favorevoli all'apprendimento e di relazioni positive con gli studenti
Descrizione	Il corso intende offrire ai docenti uno spazio di riflessione e approfondimento sulle principali dinamiche che caratterizzano la gestione della classe e la qualità del clima educativo. Il percorso formativo si propone di accompagnare i docenti in un percorso di crescita professionale orientato alla costruzione di ambienti di apprendimento più efficaci, sereni, in grado di favorire il successo formativo di tutti gli studenti. Le attività formative saranno strutturate in modo flessibile, alternando momenti di inquadramento teorico, analisi di situazioni reali, confronto tra pari. Il percorso sarà modulato a partire dai bisogni formativi e dalle esperienze professionali dei partecipanti, al fine di favorire una formazione realmente aderente alla pratica didattica quotidiana.

DECRETA

per i motivi espressi in premessa, che si intendono integralmente richiamati:

- **di autorizzare l'avvio delle procedure di selezione di personale interno ed esterno per le seguenti figure:**
 - a) N° 1 docente esperto per n° 30 ore del modulo “*Gestione del gruppo classe e benessere scolastico*”;
 - b) N° 1 docente tutor per n° 30 ore del modulo “*Gestione del gruppo classe e benessere scolastico*”.

Il presente provvedimento viene pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione Scolastica ai sensi della normativa sulla trasparenza sopra richiamata, su A.T. nella sezione di pertinenza e nella relativa sezione del sito istituzionale della scuola “PN Coesione Italia 21/27 - FORMAZIONE DOCENTI D.M. 38/2026”

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dr.ssa Chiara Ruggeri

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*